

대한유화 공급사 행동규범

KPIC Supplier Code of Conduct

대한유화는 국제사회의 일원으로서 기업의 사회적 책임을 다하여 지속가능한 세상을 만드는데 기여하고자 합니다. 대한유화의 모든 활동은 그것이 환경적이고 윤리적이며, 사회 전체의 이익을 높일 수 있는 행위인지를 판단기준으로 삼고 있습니다.

이러한 저희의 신념을 상생의 동반자인 공급사와 함께 실천하기를 바라며 '대한유화 공급사 행동규범'을 제정하였습니다. 규범의 적용은 대한유화 제품을 생산하는데 사용되는 원재료 및 자재, 서비스를 제공하는 모든 형태의 조직을 포함합니다. 본 규범은 대한유화가 공급사들에게 기대하는 바를 제시하고 있으며, 국제 규범 및 기준과 법적 요구사항을 토대로 작성되었습니다.

대한유화는 공급사와 함께 본 규범을 준수함으로써 기업의 사회적 책임을 다하면서, 지속가능하고 함께하는 미래를 만들어 나가고자 합니다.

노동/인권(Labor/Human Rights)

공급사는 기업 활동의 모든 과정에서 근로자를 존중하고 그들의 인권과 존엄성을 보장하여야 합니다.

1. 착취 노동, 인신매매 등 근로자의 자유로운 의사에 반하는 모든 형태의 강제노동을 금지합니다.
2. 근로시간, 임금 및 복리후생 등의 근로조건은 해당 국가가 규정한 법률을 준수하여야 하며, 모든 근로자에게 명확한 근로조건이 명시된 근로계약서를 근로자가 이해할 수 있는 언어로 작성하여 제공하여야 합니다.
3. 법적 최소 근로연령에 미달하는 아동의 고용을 금지하며, 18세 미만의 근로자(연소 근로자)에게 건강이나 안전을 위협하는 업무를 수행하게 하여서는 안 됩니다.
4. 언어 학대, 물리적 또는 정신적 폭력, 정신 및 신체적 강요, 성희롱 등 가혹하거나 비인도적인 대우로 근로자를 위협 또는 복종시켜서는 안 됩니다
5. 채용과정이나 임금, 승진, 보상, 교육 기회 등 고용활동에 있어서 인종, 성별, 나이, 피부색, 성적 지향성, 민족 또는 출신국가, 혼인이나 임신여부, 종교, 노조가입 여부 등을 이유로 근로자를 차별하거나 괴롭혀서는 안 됩니다.
6. 해당 국가의 법규에 따라 근로자가 자신의 선택에 따라 노동조합을 결성하고 참여할 수 있는 권리, 단체협약과 평화적 집회를 할 수 있는 권리를 존중하여야 하며, 그러한 활동에 참여하지 않을 권리 역시 존중하여야 합니다.

안전/보건(Safety/Health)

공급사는 안전하고 건강한 근무 환경의 중요성을 인식하고 이를 구축하고 유지하기 위하여 노력하여야 합니다.

7. 작업장에서의 안전위험(예: 화학물질, 화재, 감전, 낙상 등) 요소들을 찾아 예방 대책을 세우고, 지속적인 안전교육과 비상대응 훈련을 실시하여야 하며, 필요시 근로자에게 적절한 개인보호 장비를 제공하여야 합니다.
8. 위해요소의 파악 및 통제를 통하여 산업 재해나 업무관련 질병을 예방·관리하고, 재발을 방지하기 위한 절차를 수립하여야 합니다.
9. 생산 및 기타 기계 시설에 대하여 정기적으로 안전검사 및 예방정비를 실시하고, 필요시 물리적 보호 장치나 방호벽 등을 제공하여야 합니다.
10. 기숙사 또는 식당 시설을 제공할 경우, 청결하고 위생적으로 유지하여야 합니다.
11. 근로자에게 필요한 안전교육을 정기적으로 실시하고, 근로자가 알아야 할 안전보건 관련 정보는 눈에 잘 띄는 곳에 게시하여야 합니다.

환경 보호(Environment)

공급사는 환경적 책임의 중요성을 인식하고, 환경 관련 법률 및 규정을 준수하여야 합니다.

12. 기업 운영상 요구되는 모든 환경 인허가 사항을 취득, 유지, 관리하고 최근 개정 사항을 반영하여야 합니다.
13. 오염 물질의 배출 및 폐기물 생성을 최소화하도록 적극적으로 노력하여야 합니다.
14. 사람이나 환경에 위험을 초래할 수 있는 화학 물질이나 기타물질의 안전한 취급과 이동, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기를 안전하게하기 위하여 해당하는 물질을 파악하고 주의를 기울여 관리하여야 합니다.
15. 제조과정에서 생성되는 대기오염물질이나 폐수에 대하여 그 특성을 파악하고 관련 법규에 따라 관리하고 처리하여야 합니다.
16. 기술 개발을 통해 에너지 효율을 높이고 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화 할 수 있는 방법을 찾기 위해 노력하여야 합니다.

윤리 경영(Ethical Management)

공급사의 경영활동은 해당 국가의 법률 및 규정을 준수하고, 높은 수준의 윤리 기준을 따라야 합니다.

17. 높은 수준의 청렴을 유지하며, 선물·금품제공을 비롯한 모든 형태의 뇌물수수, 부당이익, 횡령 등의 부패행위를 엄격하게 금지합니다.
18. 공정거래와 관련한 법규를 준수하여야 하며, 불공정한 거래관행 등 공정한 거래질서를 저해하는 행위를 하여서는 안 됩니다.
19. 모든 거래는 투명하게 이루어져야 하며 회사의 회계장부와 기록에 정확히 반영되어야 합니다.
20. 지식재산권은 존중되어야 하며 기술 및 노하우의 이전은 지식재산권을 보호하는 방향으로 이루어져야 합니다. 대한유화와 공급사의 정보는 안전하게 보호되어야 합니다.
21. 법적으로 금지된 경우를 제외하고는 신원 보호 프로그램을 통해 내부고발을 한 근로자의 기밀성 및 익명성을 보호하여야 합니다.
22. 분쟁 및 고위험 지역에서의 광물(탄탈륨, 텅스텐, 주석, 금 등)을 포함하여 불법적이고 심각한 인권 유린 등 비윤리적인 방법을 통해 취득한 원자재의 사용을 금지합니다.

경영 시스템(Management Systems)

23. 공급사는 본 규범과 법률 준수를 지원하고, 기업 운영과 관련된 위험을 사전에 파악하고 이를 최소화하며, 지속적인 개선을 실현할 수 있는 경영 시스템을 구축하고 지속적으로 운영하도록 노력하여야 합니다.

【참고자료】

대한유화 공급사 행동규범은 다음의 기준을 참고하여 작성하였습니다.

세계인권선언

(Universal Declaration of Human Rights)

<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

노동의 기본적 원칙과 권리에 관한 ILO 선언

(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

<https://www.ilo.org/declaration/lang-en/index.htm>

ILO 핵심협약

(ILO Fundamental Conventions)

<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang-en/index.htm>

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

(UN Global Compact 10 Principles)

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

ISO 26000

<https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>

유엔 기업과 인권 이행지침

(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)

https://www.ohchr.org/sites/default/files/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf

ISO 14001

<https://www.iso.org/iso-14001-environmental-management.html>

ISO 45001

<https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>

RBA Code Of Conduct 7.0

https://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0_English.pdf

https://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct7.0_Korean.pdf

대한유화 공급사 행동규범 준수 동의서

당사와 대한유화는 본 협약을 준수하며, 양 사의 지속가능한 발전을 위하여 사회적 책임을 다할 것을 약속합니다.

1. 당사는 '대한유화 공급사 행동규범'에서 제시한 사항을 정확하게 이해하였습니다. 행동규범의 준수가 대한유화와 거래함에 있어 중요한 조건임을 인식하고 성실하게 이행하겠습니다.
2. 당사는 대한유화가 본 행동규범의 준수 여부에 대한 설문이나 자료, 필요에 따라 현장방문을 요청할 경우, 당사의 영업활동, 지식재산권, 기타 권리를 침해받지 않는 적법한 범위 내에서 최대한 협조하며 성실히 대응하겠습니다.
3. 당사는 당사 임직원뿐만 아니라 당사의 공급사에도 본 규범에서 제시하는 기준을 함께 준수 하도록 최선을 다하겠습니다.

본 동의서는 2부를 작성하여 1부는 당사가 보관하고, 1부는 대한유화에 제출합니다.

년 월 일

구매자 대한유화 주식회사
Buyer 서울특별시 종로구 자하문로 77(옥인동, 유남빌딩)
 대표이사 강 길 순

공급사
Supplier

(서명 또는 인)